



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA**  
 Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 0188

DEL 30 GEN 2020

**OGGETTO:** Approvazione Piano della Performance 2020-2022

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:  
*Controllo di Gestione*

Bilancio 2020

N° Centro di costo \_\_\_\_\_

N° Conto Economico \_\_\_\_\_

Ordine n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Budget assegnato (euro) \_\_\_\_\_

Budget già utilizzato (euro) \_\_\_\_\_

Costo del presente atto (euro) \_\_\_\_\_

Disponibilità residua di budget (euro) \_\_\_\_\_

Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIEF ecc..)

Non comporta ordine di spesa

*I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.*

Proposta n 1 del 29 gennaio 2020

Il Responsabile dell'Istruttoria/Responsabile del Procedimento: \_\_\_\_\_

Il Responsabile della U.O.C.: \_\_\_\_\_

L'anno 2020, il giorno 30 del mese di GENNAIO, in Bari, nella sede del Policlinico alle ore 12,00, il Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore, assistito dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Tiziana Dimatteo e dal Direttore Sanitario, Dott.ssa Matilde Carlucci, adotta la presente deliberazione sulla base della proposta seguito riportata:

**Il Direttore della U.O.C. Controllo di gestione, Dott. Rosario Reda**

**VISTO:**

- il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. - *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- la Delibera ANAC n. 112 del 28 ottobre 2010 - *“Struttura e modalità di redazione del Piano della performance” (articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*;
- la Delibera ANAC n. 2 del 5 gennaio 2012 - *“Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance”*
- la Delibera ANAC n. 6 del 17 gennaio 2013- *“Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013”*;

**PREMESSO CHE**

- il D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., all'art. 10 dispone che le Amministrazioni Pubbliche redigano *“un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”*;
- il Piano della Performance è lo strumento che da avvio al ciclo di gestione della Performance, in quanto attraverso questo documento triennale, l'Azienda individua obiettivi, indicatori e risultati attesi in conformità alle risorse assegnate e nel rispetto della programmazione sanitaria regionale;
- l'Azienda basa sulla programmazione esplicitata nel Piano della Performance, il sistema di valutazione e valorizzazione della performance organizzativa ed individuale i cui risultati prendono corpo nella relazione, redatta ai sensi dell'art. 10, c. 2 del citato Decreto;
- secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 150/2009, all'art. 10, c. 3, *“Eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono tempestivamente inserite all'interno nel Piano della performance”*;
- l'Azienda si riserverà tempestivamente, a completamento degli incontri per l'assegnazione degli obiettivi operativi, di modificare ed integrare all'occorrenza il presente Piano.

**PROPONE**

per tutto quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

- di approvare il Piano della Performance 2020-2022, che si allega al presente provvedimento costituendone parte integrale e sostanziale;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione e al Collegio Sindacale;
- di pubblicare detto Piano sul sito istituzionale aziendale nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

Il Direttore  
U.O.C. Controllo di Gestione  
Dott. Rosario Reda

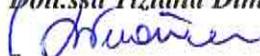


Sul presente atto viene espresso

Il parere favorevole del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana Dimatteo



il parere favorevole del

DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Matilde Carlucci

A S S E N T E

### IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

### DELIBERA

di approvare la proposta, che si intende integralmente riportata e trascritta e per come sopra formulata, del Dirigente Responsabile della struttura proponente.

Il Direttore Generale  
Dott. Giovanni Migliore



Si attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo informatico, sul sito Web [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it)  
– Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal 05 FEB 2020

U.O. Segreteria e Affari Generali  
Il Collaboratore Amm.vo Esperto  
Dott.ssa Raffaella Castellaneta

